



NORME ISO 14001

Date de mise à jour : 27/09/2022

Formation proposée en partenariat avec le développeur de compétences spécialisé en formations d'ingénieur :



OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de:

- Identifier les bénéfices essentiels de la mise en place du Système de Management de l'Environnement (SME)
- Identifier les exigences du SME
- Mener un autodiagnostic
- Mettre en place un plan d'actions type pour mettre en place l'ISO 14001-2015 autour de l'approche Plan-Do-Check-Act (PDCA)

Public

Accessible aux salariés d'entreprise dans le cadre du plan de développement des compétences ou toute personne souhaitant acquérir des compétences (être âgé d'au moins 18 ans).

Pré-requis

Connaitre la Norme 14001-2015

Modalités

Renseignements via notre site internet et inscriptions auprès de nos conseillers en Formation Continue

Délais d'accès

Fonction de la date de signature du contrat ou de la convention avec l'entreprise d'accueil

Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap)

Tarifs

1 590€ HT en inter (Tarif intra – Nous consulter)

Durée

2 jours soit 14 heures

Formation sur mesure possible selon les besoins

Lieu(x) de formation

Evreux – Vernon – Le Havre

Réalisation possible au sein même de l'entreprise

CONTENU DE LA FORMATION

Présentation

- Objectif de la formation
- Tour de table

Les enjeux de l'ISO 14001-2015

- Les objectifs visés, notions de performances environnementales
- La réglementation
- Norme HLS, Système de Management Intégré (SMI)

Analyse du contexte (Chapitre 4)

- Contexte interne et externe de l'organisme
- Identifier et hiérarchiser les parties intéressées
- Réaliser une matrice Risques/opportunités (SWOT)
- Définir son périmètre

Leadership et planification (Chapitres 5 et 6)

- Impulser la démarche : rôle central de la Gouvernance
- Mettre en place les rôles et responsabilités de l'activité Environnement
- Réaliser son analyse environnementale via une analyse du cycle de vie produit
- Identifier et prioriser ses enjeux par une politique environnementale
- Formaliser un plan d'actions (objectifs, cibles, ressources, suivi)
- Etablir une surveillance de ses obligations de conformités (veille)

Support et maîtrise des activités opérationnelles (Chapitres 7 et 8)

- Adapter les ressources matérielles et immatérielles
- Construire un système documentaire adapté
- Assurer la formation et la sensibilisation des équipes
- Etablir un plan de communication
- Maîtriser l'opérationnel en situation normale et d'urgence

Evaluation de la performance et amélioration (Chapitres 9 et 10)

- Mettre en place les contrôles, indicateurs et audit internes
- Réagir face à une non-conformité, actions correctives
- Organiser des revues de direction

Réussir sa certification

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages – Distanciel possible

Moyens pédagogiques

Salles de formation, équipement informatique et technique

Équipe pédagogique

Hélène TAUZIN – Formateur expert

Modalités d'évaluation et d'examen

Quizz de fin de session

Poursuites d'études et débouchés professionnels

Responsable Environnement
Responsable RSE